

## **Infostudio lavoro**

del 26.05.2022

# **Bonus una tantum 200 euro in busta paga: informativa per i dipendenti**

*Gentile Cliente,*

*Con il Decreto Aiuti, entrato in vigore il 18 maggio 2022, è stato previsto un bonus in favore dei lavoratori dipendenti e di moltissime altre categorie di soggetti, di importo pari a 200 euro.*

***Per i lavoratori dipendenti il Bonus prevede un requisito, di conseguenza non ne avranno diritto tutti.***

*Ti invitiamo a prendere visione di questa informativa e di inoltrarci, firmata, la dichiarazione per gli aventi diritto entro e non oltre il 30 giugno.*

*Certi di aver fatto cosa gradita, restiamo a disposizione per una consulenza dettagliata.*

## **Gli allegati da consultare:**

<b>Il Bonus 200 euro</b> .....	2
<i>Premessa</i> .....	2
<i>Informativa e dichiarazione da restituire firmata al datore di lavoro</i> .....	3

## Il Bonus 200 euro

### Premessa

Con il Decreto Aiuti, entrato in vigore il 18 maggio 2022, è stato previsto un bonus in favore dei lavoratori dipendenti e di moltissime altre categorie di soggetti, di importo pari a 200 euro.

**Per i lavoratori dipendenti il Bonus prevede un requisito, di conseguenza non ne avranno diritto tutti.**

Ne avranno diritto i lavoratori dipendenti che entro il mese di aprile 2022 hanno beneficiato, per almeno una mensilità tra gennaio 2022 e aprile 2022, dell'esonero contributivo che ha ridotto i contributi a carico dei lavoratori di una percentuale pari allo 0,80% e che quindi, potevano vantare di una retribuzione lorda che non superava i 2692 euro per ciascun mese.

Per capire se il lavoratore ha effettivamente beneficiato di questo sconto contributivo è sufficiente verificare nella propria busta paga la presenza della voce "riduzione 0,80%".

È possibile, in molti casi, che questa riduzione sia visibile solo a partire dalle buste paga di maggio (con emissione a giugno e con i dovuti recuperi) perché, sempre più spesso, nel momento in cui una legge entra in vigore, prima di essere poi effettivamente applicata, possono passare anche diversi mesi perché la disposizione sia effettivamente attuativa, in quanto si rendono necessari chiarimenti soprattutto da parte dell'INPS e del Ministero del lavoro.



### Esempio:

DESCRIZIONE	PERCENTUALE	GG./ORE	IMPORTO UNITARIO	COMPETENZE	DETRAZIONI
Retribuzione Ordinaria		26,000	66,38208	1.725,93	
Festività (f)		2,000			
Elem. Aggiuntivo della Retri			20,46204	20,46	
Rid.0,80% IVS Corrente	13,97	1,000			
Rid.0,80% IVS Arretrati	15,27	1,000			
Reddito complessivo	19.390,93				
Dettaglio detrazioni mensili					
- Lavoro dipendente	221,76				
E.BI.PRO c/dip	2,00				
E.BI.PRO c/azi	5,00				
Fondo Ca.di.Prof	15,00				
<b>TOTALI</b>				<b>1.746,39</b>	

In ogni caso, se il lavoratore ha beneficiato di questo esonero, avrà automaticamente diritto al bonus, nella mensilità di luglio 2022, diversamente no.

Per averne diritto non è necessario presentare alcuna domanda, tuttavia è richiesto al lavoratore di firmare una dichiarazione di non essere titolare di prestazioni pensionistiche o percettore di reddito di cittadinanza.

È importante quindi presentare questa dichiarazione al proprio datore di lavoro, anche perché in mancanza e anche in presenza dei requisiti, il bonus non potrà essere erogato.

Per completezza d'informazione questo importo:

→ spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro;

→ non è cedibile, né sequestrabile, né pignorabile e non costituisce reddito né ai fini fiscali né ai fini della corresponsione di prestazioni previdenziali ed assistenziali.

### **Informativa e dichiarazione da restituire firmata al datore di lavoro**

---

#### **Informativa personale dipendente**

A tutto il Personale Dipendente

#### **Oggetto: Informativa personale dipendente Indennità una tantum decreto legge 50/2022**

Si rende noto a tutto il personale dipendente della \_\_\_\_\_ che con Decreto legge 17 maggio 2022, n. 50 "Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina" è stata prevista la corresponsione dell'indennità una tantum, di importo pari a 200 euro, da erogare ai dipendenti che nel primo quadrimestre dell'anno 2022, hanno beneficiato, per almeno una mensilità, dell'esonero contributivo previsto dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234, comma 121, ossia per coloro i quali abbiano percepito una retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non eccedente l'importo mensile di 2.692 euro.

Stante quanto sopra, quindi, si comunica che tale indennità sarà riconosciuta in via automatica all'interno del cedolino paga del mese di luglio 2022, previa dichiarazione del lavoratore di non essere titolare delle seguenti prestazioni:

→ ***non essere titolare di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione;***

→ non essere beneficiari del reddito di cittadinanza di cui decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

Pertanto, entro e non oltre la data del 30 giugno 2022, è necessario che tutti i lavoratori facciano pervenire, attraverso il protocollo aziendale, la suddetta dichiarazione, in mancanza, non sarà possibile provvedere alla corresponsione, se spettante, dell'importo a titolo di una tantum, pari ad euro 200,00.

Per completezza d'informazione si rappresenta che tale importo:

**1 spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro;**

**2 non è cedibile, né sequestrabile, né pignorabile e non costituisce reddito né ai fini fiscali né ai fini della corresponsione di prestazioni previdenziali ed assistenziali.**

Nel ritenere di fare cosa gradita, si allega alla presente una bozza di modello di dichiarazione.

Cordiali saluti

### DICHIARAZIONE di veridicità

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, dipendente della \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_, consapevole della responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

#### DICHIARA

- di non essere titolare di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione;
- di non essere beneficiari del reddito di cittadinanza di cui decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

Si allega copia di documento di identità in corso di validità.

FIRMA

Il sottoscritto, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 come modificato dal Regolamento Generale sulla Protezione Dati, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati per assolvere agli scopi istituzionali ed al principio di pertinenza e pertanto autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

FIRMA

Restiamo a disposizione,

Cordiali saluti

*Studio Canti*